

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく、特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成27年内閣府例第61号）第4条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

令和2年7月27日

神流町長 田村 利男

1 職員採用試験の受験者及び採用者の割合（平成31年4月2日～令和2年4月1日）

区分 男女別(人)	受験者	職種別内訳	
		職種別内訳	採用者
男性	0	事務職0、保健師0、 看護師0	0
女性	2	事務職0、保健師0、 看護師2	1
合計	2	事務職0、保健師0、 看護師2	1
女性比率(%)	2	事務職0、保健師0、 看護師2	1

2 職員割合

（一般職：令和2年4月1日現在）

区分 男女別(人)	職員数	管理職員数
男性	41	10
女性	35	3
合計	76	13
女性比率(%)	46	23

3 各役職段階の職員割合

（医師を除く一般職：令和2年4月1日現在）

区分 男女別(人)	主事及び 主事補	係長及び 主査	補佐及び 室長	課長及び 局長	総括課長
男性	14	15	4	5	1
女性	20	12	3	0	
合計	34	27	7	5	1
女性比率(%)	58.8	44.4	42.8	0.0	0.0

## 4 継続勤務年数

(一般職：令和2年4月1日現在)

区分 男女別(人)	職員平均	約10年度前採用者の継続任用割合
男性	16年4ヶ月	0%
女性	14年8ヶ月	0%
男女差	1年8ヶ月	男女差なし

## 5 育児休業及び男性の配偶者出産休暇等取得率

(令和元年度実績)

取得率 男女別(人)	育児休業				配偶者出産休暇等			
	取得対象者		取得率	職種別内訳	取得対象者		取得率	職種別内訳
	取得者				取得者			
男性	4	—	—	—	—	—	—	—
女性	2	2	100%	事務職 50% 看護師 50%	—	—	—	—
計	6	2	50%	事務職 50% 看護師 50%	—	—	—	—

## 6 年次休暇取得状況

(平成31年1月1日～令和元年12月31日)

総付与日数(a)	総取得日数(b)	対象職員数(c)	平均取得日数(b)/(c)	消化率(b)/(a)
2,503.0日	579.0日	69人	8.4日	23.1%

## 7 超過勤務の状況

(令和元年度実績)

超過勤務時間数	職員月平均	職種別内訳
5,441時間	7.1時間	事務職7.8時間、保健師6.0時間、看護師1.2時間

## 8 中途採用の実績

(令和元年度実績)

男性	0
女性	1
計	1